



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. TONIOLO" DI PIEVE DI SOLIGO
Comuni di Pieve di Soligo e Refrontolo
Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado
Via Battistella, 3 - 31053 Pieve di Soligo, Treviso
tvic84200t@istruzione.it tvic84200t@pec.istruzione.it
CF 82004190268 T 0438.82011 www.icpieve.edu.it



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. TONIOLO" DI PIEVE DI SOLIGO
Prot. 0004477 del 18/09/2025
II-10 (Uscita)

Pieve di Soligo, 18 settembre 2025

Ai genitori degli alunni

Oggetto: comunicazione ai sensi dell'articolo 3 commi 4 e 5 dell'Accordo Aran pubblicato in Gazzetta ufficiale serie generale N° 8 del 12.1.2021, sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero.

In riferimento all'oggetto, si fornisce la comunicazione prevista.

1. Organizzazioni sindacali che hanno proclamato l'azione di sciopero del 22.09.2025, per l'intera giornata
 - CUB SGB- ADL VARESE -USB – USB.PI – CUB.SUR CO.NA.L.PE – C.S.L.E. – CONF.S.A.I. per il personale docente e ATA.
2. Motivazioni CUB SGB- ADL VARESE -USB – USB.PI – CUB.SUR CO
 - Contro il Genocidio in Palestina, la fornitura di armi a Israele e l'assenza di un intervento concreto per dissociarsi dagli orribili crimini perpetrati dal Governo di Israele; la guerra, l'economia di guerra e l'aumento delle spese militari; lo sfruttamento sul lavoro, la precarietà ed il contenimento delle retribuzioni sia in sede di rinnovo dei contratti del settore pubblico e del settore privato; l'assenza di politiche sociali a cominciare dall'emergenza abitativa e la mancanza di piani di sviluppo dell'edilizia popolare; l'assenza di politiche industriali; la scelta autoritaria in materia di leggi repressive; le morti sul lavoro. PER: la rottura delle relazioni diplomatiche e commerciali con Israele; la pace nel conflitto Russia-Ucraina; forti aumenti dei salari e delle pensioni, l'approvazione di una misura di salario minimo non inferiore a 12 euro l'ora e la reintroduzione di un meccanismo di adeguamento delle retribuzioni all'andamento del costo della vita; la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro;Motivazioni C.S.L.E. – CONF.S.A.I.
 - Riconoscimento dei buoni pasto a tutti i dipendenti della scuola; estensione del lavoro usurante a tutti i lavoratori delle scuole di ogni ordine e grado; controllo sui dirigenti scolastici per la corretta applicazione del CCNL e per prevenire le vessazioni contro i dipendenti; maggiore trasparenza per l'attribuzione dei posti di ruolo del personale della scuola; obbligo a seguire la graduatoria per le supplenze con pubblicazione all'albo; stabilizzazione del personale; ripristino buoni trasporto; età pensionabile ridotta a sessantuno anni; indennità di malattia, pensionamenti anticipati e minimo salariale; abbassamento dell'IVA.
3. Rappresentatività a livello nazionale. per il triennio 2022-2024
 - USB-PI (Unione sindacale Pubblica Amministrazione) 0,77%
 - SGB 0,05%
 - CUB SUR 0,25%
 - CSLE 0,00%
4. Rappresentatività nell'ultima elezione della RSU di Istituto.
Le sigle non si sono presentate all'elezione e non hanno ottenuto voti.

5. Percentuali di adesione ad azioni di sciopero da parte di personale dell'Istituto, nell'anno scolastico precedente e in quello attuale.

<i>DATA</i>	<i>OO.SS. che hanno indetto lo sciopero o vi hanno aderito</i>	<i>% adesione</i>
29/11/2024	CUB-SGB	0
13/12/2024	USB	0
10/01/2025	CSLE	0
23-24/05/2025	CSLE E CONALPE	0

6. Servizi che saranno garantiti.

In base delle comunicazioni rese dal personale ai sensi dell'articolo 3 comma 4 e/o delle informazioni di cui alla lett. a) dell'Accordo, nell'Istituto tutti i servizi sono garantiti.

7. Prestazioni indispensabili da garantire.

Ai sensi dell'articolo 2 comma 2 del richiamato Accordo, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, considerato quanto al punto precedente N° 6, presso questa istituzione scolastica non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

Il Dirigente Scolastico
Stefano Ambrosi
(Documento firmato digitalmente
ai sensi della normativa vigente)